

WELFARE INTEGRATIVO

NEGLI ENTI LOCALI



FP
EMILIA ROMAGNA

AVANTI TUTTA!

Il CCNL Funzioni locali 2019-2021, come fortemente voluto dalla Cisl FP, consente un più ampio ricorso al Welfare integrativo a favore dei dipendenti delle Amministrazioni locali.

L'ostacolo principale che ne ha limitato la fattibilità è stata l'interpretazione (che per noi non è mai stata condivisibile) che le risorse dedicate al welfare integrativo fossero assoggettate al tetto del salario accessorio di cui al d.lgs. n. 75/2017.

La Corte dei Conti Sezione delle Autonomie ha chiarito, con propria deliberazione 17/SEZAUT/2024/QMIG, quanto avevamo sostenuto: tali risorse sono soggette esclusivamente alla disciplina prevista CCNL e NON al tetto del salario accessorio; pertanto, la contrattazione integrativa può destinare risorse variabili aggiuntive extra tetto a benefici di natura assistenziale e sociale a favore dei dipendenti

Per questo chiediamo alle Delegazioni di parte Pubblica e alle parti politiche ed in particolare a Sindaci, Presidenti di Provincia di:

➔ **promuovere** nei propri Enti la messa a disposizione di risorse aggiuntive per finanziare le misure di welfare aziendale che la contrattazione integrativa individuerà

➔ **verificare** la possibilità di associarsi in convenzione o di aderire a convenzioni esistenti per una migliore gestione degli interventi

I Welfare integrativo, infatti, non è solo spesa, ma anche una grande opportunità che genera valore in sé:

- ✓ migliora la salute organizzativa nell'Ente
- ✓ migliora il clima interno
- ✓ rende maggiormente appetibile il lavoro presso l'Amministrazione
- ✓ sviluppa senso di appartenenza all'Ente

VANTAGGI PER IL LAVORATORE

- Incrementa il potere d'acquisto dei lavoratori grazie ai benefici fiscali ed economie di scala
- Può contribuire alla integrazione della pensione
- Può rappresentare un supporto alle spese assistenziali
- Può costituire un sostegno per le spese mediche/sanitarie
- Attraverso la sanità integrativa i lavoratori possono beneficiare di prestazioni integrative o anche sostitutive rispetto a quelle assicurate dalla sanità pubblica
- Può dare copertura in caso malattia grave del dipendente che porti alla non autosufficienza

La Cisl Fp Emilia Romagna è attiva per fare rete e promuovere le buone prassi già in essere e quelle che verranno sviluppate